



Bilancio Sociale 2022

INDICE

INTRODUZIONE	pag. 3
SEZIONE 1 - METODOLOGIA ADOTTATA	pag. 4
SEZIONE 2 - INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE	pag. 5
SEZIONE 3 - STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE	pag. 9
SEZIONE 4 - PERSONE CHE OPERANO PER LA COOPERATIVA	pag. 13
SEZIONE 5 - OBIETTIVI E ATTIVITA'	pag. 16
SEZIONE 6 - SITUAZIONE ECONOMICA E FINANZIARIA	pag. 20
SEZIONE 7 - ALTRE INFORMAZIONI	pag. 22

INTRODUZIONE

Lettera agli Stakeholder

Care lettrici e cari lettori

Il presente documento costituisce la terza edizione del Bilancio Sociale per la Parsec Agri Cultura *Società Cooperativa Sociale Agricola*, ed è stato realizzato per rispondere all'adempimento previsto dai D.lgs 112/2017 e 117/2017. Abbiamo voluto interpretare tale adempimento come l'occasione per valorizzare questo nuovo strumento di rendicontazione sociale e attivare con esso un percorso di riflessione su noi stessi e di trasparenza nei confronti di tutti i nostri interlocutori e di chiunque sia interessato, a diverso titolo, al nostro impegno quotidiano. Affiancare quindi al tradizionale Bilancio di esercizio, un ulteriore strumento di rendicontazione e monitoraggio che fornisce una valutazione pluridimensionale (non solo economica ma anche sociale ed ambientale) del valore creato nell'esercizio delle attività della Cooperativa.

Il Bilancio sociale redatto infatti tiene conto dello scenario all'interno del quale si muove la Cooperativa e mira a rappresentarne globalmente l'operato tramite l'evidenziazione della sua capacità di essere efficace nel perseguimento della *mission* ed efficiente nella gestione delle risorse.

Esso diventa, pertanto, il principale strumento di *accountability* in grado di rappresentare la gestione delle risorse e comunicare ai diversi *stakeholder*, interni ed esterni, gli obiettivi, le strategie, le attività e i risultati raggiunti.

Anche quest'anno la Cooperativa ha dimostrato capacità di rispondere ai bisogni intercettati e tensione al miglioramento continuo, al fine di rispondere sempre meglio al proprio scopo sociale. L'anno appena trascorso ci ha sottoposto a condizioni non prevedibili che ci hanno costretto a decisioni non misurabili con esperienze pregresse, il perdurare della pandemia, oltre che aver stravolto la vita personale di ognuno di noi, ha complicato la pianificazione del lavoro quotidiano, ci ha fatto misurare con bisogni ed esigenze per le quali ci si è trovato ad affrontare l'emergenza senza avere il tempo di riflettere sui risvolti futuri portati dalla pandemia stessa.

Da questo documento emergono inoltre alcune importanti indicazioni per il futuro, di cui la Cooperativa farà tesoro per essere sempre di più legittimata e riconosciuta dagli interlocutori interni ed esterni soprattutto attraverso gli esiti e i risultati delle attività svolte.

Auspucando infine che lo sforzo compiuto per la realizzazione di questo Bilancio Sociale possa essere compreso ed apprezzato, sento di dover rivolgere un sentito ringraziamento:

- ai Soci, Soci Lavoratori e Lavoratori, per l'impegno, la disponibilità e la flessibilità con cui hanno saputo superare gli ostacoli di un lavoro basato spesso sull'emergenza e non sempre dotato di risorse adeguate;
- alla Comunità Locale, per il ruolo esercitato nel miglioramento delle nostre attività e nell'avvio di nuove maggiormente rispondenti ai bisogni di una società in continua evoluzione;
- agli enti pubblici e del privato sociale con cui abbiamo potuto collaborare per cercare di rispondere in maniera più efficace ai bisogni del territorio, e contribuire in tal modo alla realizzazione di un sistema integrato di servizi ed interventi sociali;

Mi auguro che la lettura del Bilancio Sociale 2022 possa dare una reale soddisfazione alle vostre aspettative di conoscenza e che possa costituire un ponte per un dialogo più stretto e proficuo con i soci e i lavoratori che partecipano della vita associativa e con tutti gli attori sociali e istituzionali con i quali la cooperativa collabora.

Il Presidente

SEZIONE 1 - METODOLOGIA ADOTTATA

Il Bilancio Sociale della Parsec Agri Cultura Società Cooperativa Sociale Agricola è stato redatto in conformità alle *Linee Guida* emanate dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali con **Decreto del 4 Luglio 2019**, secondo i principi di rilevanza, completezza, trasparenza, neutralità, competenza, comparabilità, chiarezza, veridicità e verificabilità, autonomia.

Il documento restituisce un quadro puntuale del quotidiano operare del Consiglio di Amministrazione, dei soci, dei dipendenti e dei collaboratori tutti che, con passione e professionalità, mirano all'efficienza ed efficacia costanti, nel rispetto della centralità della *"persona"* e dei benefici di cui comunità e stakeholder sono destinatari privilegiati.

L'edizione 2022 del Bilancio Sociale si struttura in più Sezioni e privilegia la redazione modulare che consente di tener conto dei bisogni informativi dei diversi interlocutori.

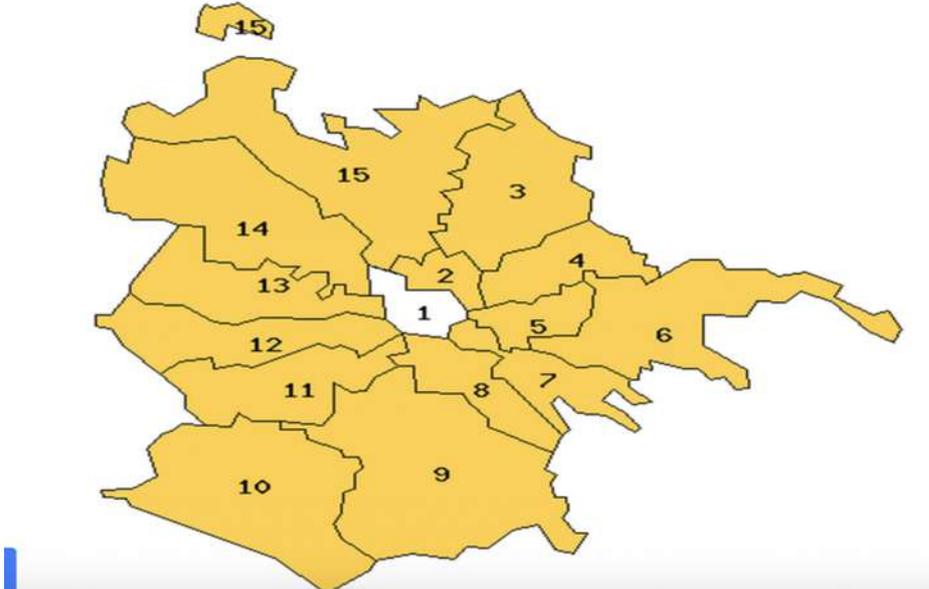
Attraverso la redazione di apposite schede informative, con informazioni aggregate per ambito, la Cooperativa è in grado di comporre una pluralità di documenti che si intersecano tra di loro con la caratteristica di essere nel contempo sintetici ma comunque completi da un punto di vista contenutistico.

Il processo di raccolta, analisi, verifica, approfondimento e messa a sistema dei contenuti ha coinvolto tutte i settori della Cooperativa e i Consulenti che la affiancano, dando vita ad un'azione partecipata che ha permesso di approfondire aspetti tecnici e qualitativi della Cooperativa con un forte orientamento al futuro.

Il presente Bilancio Sociale è stato redatto dal Consiglio di Amministrazione e presentato all'Assemblea dei Soci del 28/04/2023 ed il passaggio in assemblea ne ha deliberato l'approvazione ai fini del successivo **deposito** presso il Registro delle Imprese e della sua **pubblicazione** sul sito internet della Cooperativa: www.parsecagricultura.it.

SEZIONE 2 - INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Denominazione	Parsec Agri Cultura Soc. Coop. Soc. Agri.
C.F./P.IVA	13133841000
Forma giuridica e qualificazione	Cooperativa sociale a oggetto plurimo ex L. 381/1991 - Modello SRL - Impresa sociale di diritto ai sensi del D.lgs. 112/2017
Sede legale	Via della Marcigliana n. 532 – 00139 Roma
Sedi operative/Unità Locali	Via Castelnuovo di Porto n. 14 – 00060 Sacrofano (RM)
Aree territoriali di operatività	La Cooperativa opera nella regione Lazio e, più precisamente, nella Provincia di Roma.
Valori e finalità perseguite	<p>La Cooperativa si ispira ai valori che sono alla base del movimento cooperativo e in base ad essi agisce. Questi sono: la mutualità, la solidarietà, la democraticità, la responsabilità, lo spirito comunitario, il legame con il territorio e l'equilibrato rapporto con le pubbliche istituzioni.</p> <p>Essa è retta e disciplinata secondo il principio della mutualità senza fini di speculazione privata e persegue l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini.</p> <p>Tutto ciò attraverso:</p> <ul style="list-style-type: none"> - la costruzione di rapporti con enti pubblici e soggetti privati volti ad offrire risposte ai fabbisogni del territorio; - l'avvio di nuovi servizi e attività in grado di soddisfare le esigenze delle comunità locali e generare opportunità di lavoro; - occasioni interne di confronto e crescita personale e professionale; - l'avvio di attività e servizi volti al rispetto ed alla conoscenza dell'ambiente naturalistico, dell'agricoltura biologica e della lotta allo spreco di cibo; - Tutte le attività ed i servizi che la Cooperativa progetta ed agisce sono diretti all'inclusione sociale e lavorativa di soggetti fragili.
Oggetto sociale	Considerato lo scopo mutualistico nonché i requisiti e le caratteristiche dei soci, la Cooperativa, ha per oggetto la gestione e lo svolgimento delle attività di cui all'art. 1, comma 1, lettera b) della L. 381/1991 e ss.mm.ii., sia in forma stabile sia temporanea, tanto in maniera diretta quanto in appalto o convenzione con Enti pubblici e privati.
Classificazione ATECORI 2007	<p>Codice: 01.13.1 – coltivazione di ortaggi (inclusi i meloni) in foglia, a fusto, in radici, bulbi e tuberi in piena aria (escluse barbabietola da zucchero e patate)</p> <p>Codice: 01.2 – coltivazioni di colture permanenti</p> <p>Codice: 81.3 – cura e manutenzione del paesaggio (inclusi parchi, giardini e aiuole)</p>
Attività effettivamente svolte	<p>Nel più ampio perimetro delle attività statutarie la Cooperativa svolge attività agricole e di multifunzionalità agricola, sulla base della legge nazionale 141/2015 sull'Agricoltura Sociale. Attività educative sui temi dell'ambiente e della sana e corretta alimentazione. Attività di progettazione realizzazione e manutenzione del Verde pubblico e privato. Le attività sono finalizzate all'inserimento socio-lavorativo di persone svantaggiate, attività di progettazione e realizzazione di laboratori protetti volti ad un processo di terapia riabilitativa in agricoltura. Tirocini formativi e borse lavoro per soggetti svantaggiati.</p> <p>Le principali Aree di intervento sono:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Disabilità e disagio sociale • Disagio psichico e psichiatrico • Ex tossico dipendenza • Detenzione • Migranti

	<p>Altre aree secondarie/strumentali:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Contrasto alla povertà educativa e contrasto alla dispersione scolastica • Salvaguardia dell'ambiente e sostenibilità ambientale • Economia circolare e sostenibile
<p>Contesto di riferimento</p>	<p>La storia: La Cooperativa Parsec Agri Cultura si costituisce a Roma il 26/11/2014 per iniziativa di un gruppo di persone accomunate dalla volontà di sperimentare ulteriori azioni a valenza sociale e reinserimento lavorativo in ambito agricolo e multifunzionale. Lo scopo è quello di offrire nuove opportunità occupazionali, formative e di socializzazione, a partire dai propri soci. Si vuole riaffermare il principio per cui il recupero sociale dei soggetti svantaggiati passa attraverso l'offerta di reali possibilità di reinserimento nel contesto lavorativo, sociale e di comunità, laddove gli stessi non sono mai stati inclusi o dove, nel migliore dei casi, ne siano stati esclusi. L'inserimento occupazionale non ha per la Cooperativa un'accezione di lavoro assistito, né di puro assistenzialismo ma, attraverso processi di supporto psicologico e formazione personalizzata, la persona è collocata all'interno del contesto produttivo non più come svantaggiata, ma come cittadino e lavoratore a pieno titolo in grado di riappropriarsi della propria dignità soggettiva. La Cooperativa sta realizzando in maniera progressiva una fattoria sociale e didattica nell'area naturalistica del Parco della Marcigliana, vista come luogo di aggregazione e di scambio di saperi. Con il valore sociale delle attività che intende svolgere, la Cooperativa si inserisce a pieno titolo nelle iniziative volte ad accrescere le capacità di reinserimento e accoglienza delle persone vulnerabili e potenzialmente escluse dal mercato del lavoro. Dall'esperienza portata avanti sino ad oggi, la Cooperativa ha potuto constatare che spesso il processo di inserimento lavorativo non può e non deve essere l'unico obiettivo perseguibile, ma con un'attenzione alla profilazione dei soggetti svantaggiati ci si è resi conto che in alcuni casi il miglior risultato in termini umani, di dignità della persona e di miglioramento della qualità della vita è un percorso continuo di inclusione sociale attraverso attività di coinvolgimento dei processi produttivi ma che da essi non vengano schiacciate, collegate con attività trasversali di socializzazione e di costruzione di consenso nei contesti di vita dei soggetti.</p> <p>Il contesto territoriale</p> 

	<p>L'area storica di riferimento per l'azione della cooperativa è quella di Roma nord, in particolare il territorio del Municipio III.</p> <p>Nel corso degli anni però la Cooperativa ha coperto operativamente o con azioni di rete anche altri Municipio come ad esempio il XV, e collabora ed agisce sul territorio del Comune di Sacrofano e con realtà attive nella provincia di Viterbo. Relativamente alla manutenzione del verde dal 2016 al 2018 ha coperto operativamente tutta la provincia di Roma ed ha lavorato anche su una commessa interregionale (manutenzione rete elettrica Terna). Nei primi anni di attività la Cooperativa si è occupata prevalentemente di agricoltura e manutenzione del verde, sia pubblico che privato.</p> <p>Successivamente ha ampliato il proprio ambito di attività nel campo della trasformazione dei prodotti agricoli attraverso un proprio laboratorio con la produzione di marmellate e confetture, sott'oli e sott'aceto, nonché di passata di pomodoro e salse salate, con l'intento di rappresentare in maniera pragmatica la filiera corta nelle varie accezioni di attività agricola.</p> <p>Grazie alle esperienze maturate e al proprio modello di organizzazione, la Cooperativa oggi opera anche nel settore della progettazione, coinvolgendo soggetti pubblici e privati, consolidando la propria identità di interlocutore e partner affidabile.</p>
<p>Collegamenti con altri Enti del Terzo Settore</p>	<p>Dalla sua costituzione (2014) ad oggi la Cooperativa ha attivato un sistema di relazioni su vari livelli e con diverse modalità.</p> <p>Partiamo dal livello territoriale del III Municipio/Marcigliana, data la matrice di nascita la Cooperativa ha ereditato relazioni esistenti dalle altre strutture Parsec ed ha beneficiato del sistema di relazioni che «Parsec» ha costruito in trenta anni di attività ed intervento. Questo patrimonio era ed è costituito da relazioni eterogenee che vanno da rapporti con la comunità/cittadini che riconoscono nel nome Parsec una struttura presente ed attiva sul territorio in un ambito legato alla lotta alle dipendenze ed all'animazione sociale e territoriale, a rapporti istituzionali con i funzionari e la politica municipale. La Cooperativa ha pensato di allargare il sistema di relazioni anche ad ambiti legati alla sua attività agricola cercando di contaminare gli stessi promuovendo l'azione e la ricaduta sociale che lo strumento agricoltura porta con sé.</p> <p>Quindi sin da subito ha costruito relazioni informali con le realtà più vicine alla propria sede intercettando strutture agricole e ricettive e dell'associazionismo legato all'ecologia e all'ambiente. Passando ad un livello più ampio di quello territoriale, grazie sempre ad un vantaggio legato a quanto prima esposto (eredità e appartenenza ad un sistema «Parsec»), anche al livello comunale e regionale, la nostra struttura ha potuto creare sistemi di relazioni ampi ed eterogenei dalle politiche sociali a quelle agricole con un approccio trasversale che ci ha visti attivi sui legami umani con le persone prima che con le strutture e/o gli aggregati. Di seguito schematizzeremo le relazioni ed i legami creati ed attivati.</p>

SEZIONE 3 - STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale

Base sociale al 31/12/2022

Categoria	P.F.	P.G.	F	M
Soci ordinari	11	0	3	8
Di cui Soci Lavoratori	5	0	2	3
Di cui Soci appartenenti alle categorie svantaggiate	1	0	1	0
Dipendenti	2	0	1	1
Di cui dipendenti appartenenti alle categorie svantaggiate	1	0	0	1
TOTALE	13	0	4	9

Base sociale al 31/12/2021

Categoria	P.F.	P.G.	F	M
Soci ordinari	11	0	3	8
Di cui Soci Lavoratori	7	0	2	5
Di cui Soci appartenenti alle categorie svantaggiate	3	0	1	2
Dipendenti	3	0	1	2
Di cui dipendenti appartenenti alle categorie svantaggiate	2	0	0	2
TOTALE	14	0	4	10

Sistema di governo e controllo

La Cooperativa, segue il modello SRL, è amministrata da un Consiglio di Amministrazione composto da un numero di Consiglieri pari a tre, eletti dall'Assemblea ordinaria dei Soci.

Articolazione, composizione e deleghe

La Cooperativa è attualmente amministrata da un Organo collegiale composto da tre Consiglieri eletti dall'Assemblea ordinaria dei Soci in data 25/06/2021, per tre esercizi. Tutti i componenti del Consiglio di Amministrazione sono soci cooperatori.

Gli Amministratori compiono le azioni necessarie per l'attuazione dell'oggetto sociale, ad essi spetta in particolare organizzare le risorse umane e finanziarie.

Maria Grazia Sgriccia	Presidente	Rappresentante legale dell'impresa data prima nomina:05/10/2015 data ultima nomina:25/06/2021
Maura Muneretto	Vice Presidente	data prima nomina:16/12/2014 data ultima nomina:25/06/2021
Francesco Carchedi	Consigliere	data prima nomina:26/08/2016 data ultima nomina: 25/06/2021

Il Consiglio di Amministrazione si è riunito, nel corso del 2022, n.4 volte, con una presenza media del 100% dei membri. In tali occasioni ha curato l'esecuzione delle deliberazioni dell'Assemblea e ha assunto e ha redatto i bilanci.

Partecipazione dei soci alla vita sociale

La partecipazione dei soci alla vita sociale è assicurata attraverso i meccanismi di coinvolgimento tipici della forma cooperativistica. L'Assemblea rappresenta il luogo privilegiato in cui i Soci della Cooperativa esercitano le funzioni loro attribuite dallo Statuto. Oltre la partecipazione attraverso gli incontri assembleari i soci, ma in maniera più allargata anche i lavoratori e collaboratori che partecipano alle attività della Cooperativa, sono coinvolti nella partecipazione alle decisioni ed alle strategie attraverso riunioni calendarizzate durante le attività del quotidiano, questa metodologia consente la partecipazione di tutti gli attori interessati ai processi in maniera da avere un quadro complessivo dei percorsi partecipandone alle scelte.

Sono riservate alla competenza dei Soci:

- a) l'approvazione del bilancio e le deliberazioni in merito alla destinazione degli utili ivi inclusa la eventuale ripartizione dei ristorni, per una quota massima non superiore al 30% del trattamento economico;
- b) la nomina degli Amministratori;
- c) la nomina, nei casi previsti dall'art. 2477 c.c. dei Sindaci e del Presidente del Collegio Sindacale;
- d) la erogazione dei trattamenti economici ulteriori di cui alle lettere a) e b) dell'art. 3, comma 2, della Legge 142/2001;
- e) l'approvazione del Regolamento di cui all'art. 6, della Legge 142/2001;
- f) la definizione del piano di crisi aziendale e le misure per farvi fronte secondo quanto previsto dall'art. 6, lettera e) della Legge 142/2001;
- g) le modificazioni dell'atto costitutivo e dello Statuto;
- h) la decisione di compiere operazioni che comportano una sostanziale modificazione dell'oggetto sociale determinato nell'atto costitutivo o una rilevante modificazione dei diritti dei soci;
- i) la nomina dei liquidatori e i criteri di svolgimento della liquidazione.

I soci decidono sulle materie riservate alla loro competenza dalla legge e dallo statuto sociale, nonché sugli argomenti che uno o più Amministratori o tanti soci che rappresentano almeno un terzo dei voti spettanti a tutti i soci sottopongono alla loro approvazione.

Nel corso del 2022 si sono svolte n. 1 adunanza dei Soci a cui hanno partecipato in media il 81.86% degli aventi diritto.

Nel corso di tale adunanza i Soci sono stati chiamati ad esprimersi sui seguenti argomenti:

- Esame ed approvazione Bilancio di esercizio;
- Esame ed approvazione Bilancio Sociale 2020 e 2021.

Mappatura dei principali stakeholder

La natura stessa della Cooperativa e gli ambiti in cui agisce ne fanno un soggetto intorno al quale si intrecciano numerose relazioni messe in atto da "portatori di interesse" la cui natura e la cui distanza dalla struttura possono essere molto diverse.

In particolare, nei confronti dei Soci, Soci lavoratori, dei dipendenti e dei collaboratori, la Cooperativa, a vari livelli, risponde al bisogno di inclusione e occupazione; nei confronti dei beneficiari e loro familiari, la Cooperativa soddisfa uno o più bisogni, dall'educazione all'assistenza, dal lavoro alla formazione professionale.

Portatori di interessi interni	Tipologia di relazione
Soci (lavoratori e non)	Associativa/Mutualistica/Lavorativa
Lavoratori non soci e Collaboratori esterni/Tirocinanti	Lavorativa/Professionale/formativa

Portatori di interessi esterni	Tipologia di relazione
Beneficiari e loro familiari	Fruizione di beni/servizi
Istituzioni ed Enti pubblici	Committenza/coprogettazione

Fornitori/Istituti di Credito	Contrattuale/di servizio
Altre Cooperative e Consorzi	Progettuale/Consortile, creazione di reti
Associazioni di scopo e/o di rappresentanza	Gestione di servizi o progetti
Clienti	Fruizione di beni/servizi/informativa

Modalità di coinvolgimento degli stakeholder

La Cooperativa adotta modalità di gestione responsabili e trasparenti volte a favorire l'ampio coinvolgimento dei lavoratori, degli utenti e di altri soggetti interessati alle sue attività, cercando sempre di rispettare le aspettative legittime di tutti i soggetti (intesi nel senso di individui, gruppi, organizzazioni) che hanno con essa relazioni significative e i cui interessi sono a vario titolo coinvolti nella sua attività in modo coerente con la propria mission.

Stakeholder interni	Attività
Soci (lavoratori e non)	Adunanze assembleari; Incontri periodici (briefing, team bulding); Momenti formativi e relazionali. Coinvolgimento quotidiano sulla condivisione dei programmi di lavoro e avanzamento di progetti e lavori.
Lavoratori non soci e Collaboratori esterni	Riunioni organizzative e di staff; Incontri periodici (briefing); Momenti formativi e relazionali. Invito permanente come uditori ad assemblee.

Stakeholder esterni	Attività
Beneficiari e tirocinanti/ familiari	Incontri periodici; Azioni di tipo consultivo (rilevazioni sul grado di soddisfazione dei servizi tramite questionari differenziati e mirati per tipologia di destinatari).
Istituzioni ed Enti pubblici	Partecipazione a Tavoli tematici; Incontri e Reportistica.
Fornitori/Istituti di Credito	Corrispondenza; Incontri.
Altre Cooperative e Consorzi	Corrispondenza; Riunioni; Momenti aggregativi e di condivisione.

SEZIONE 4 - PERSONE CHE OPERANO PER LA COOPERATIVA

Occupati

Al 31/12/2022	M	F	Al 31/12/2021	M	F
Dipendenti soci	3	2	Dipendenti soci	5	2
Dipendenti non soci	1	1	Dipendenti non soci	2	1
TOTALE	4	3	TOTALE	7	3

Al 31/12/2022	M	F	Al 31/12/2021	M	F
Collaboratori	1	0	Collaboratori	0	0
Tirocinanti	5	0	Tirocinanti	2	1
TOTALE	6	0	TOTALE	2	1

Al 31/12/2022	Tempo Indeterminato	Tempo determinato
Dipendenti soci	2	3
Dipendenti non soci	0	0

TOTALE	3	2
---------------	----------	----------

Al 31/12/2021	Tempo Indeterminato	Tempo determinato
Dipendenti soci	2	5
Dipendenti non soci	0	3
TOTALE	2	8

Al 31/12/2022	Full Time	Part Time
Dipendenti soci	4	1
Dipendenti non soci	1	1
TOTALE	5	2

Al 31/12/2021	Full Time	Part Time
Dipendenti soci	6	1
Dipendenti non soci	3	0
TOTALE	9	1

Al 31/12/2022 la componente femminile è pari al 43%. Questo discende in buona misura dal tipo di lavoro eseguito, ed anche se l'impostazione culturale della Cooperativa è fortemente orientata alla promozione delle pari opportunità di genere sul lavoro, questo non sempre è possibile.

Al 31/12/2022 l'età anagrafica media dei dipendenti nel 2022 è di 48 anni (35 anni per le donne e 56 anni per gli uomini), in aumento rispetto ai valori dell'anno precedente. La fascia d'età maggiormente rappresentata è quella "45-60 anni"; in percentuale si riscontra una riduzione della fascia 21-30 ed un aumento della rappresentatività delle fasce d'età più elevata.

L'anzianità lavorativa media è di oltre 3 anni, considerati tutti i dipendenti, anche a tempo determinato; esclusi questi ultimi, l'anzianità risulta di 4 anni. L'anzianità lavorativa è indicatore della stabilità e della qualità dei rapporti di lavoro.

L'orientamento della Cooperativa è quello di perseguire costantemente la stabilità e il benessere lavorativo dei Soci e dei lavoratori, per mantenere sempre alto il livello di motivazione. Per essa è quindi fondamentale la formazione per lo sviluppo professionale degli operatori e per la valorizzazione delle potenzialità esistenti; ciò al fine di meglio realizzare la propria mission e di erogare servizi di qualità. Il Piano Formativo aziendale 2022 è stato finalizzato a sostenere e consolidare le competenze specifiche delle categorie professionali presenti. Dato l'ambito di attività della Cooperativa che spazia anche nell'ambito dell'agroalimentare vengono calendarizzati e svolti corsi di formazione relativa al sistema HACCP

Attività di formazione e valorizzazione 2022	N. Lavoratori	N. ore
Corso Alimentaristi	5	30
Sicurezza sul lavoro - Rischio medio	2	24
RLS - aggiornamento	1	4
Antincendio – rischio medio	1	8
Antincendio – rischio medio - aggiornamento	1	5
Primo Soccorso	1	16
Primo Soccorso - aggiornamento	1	6
TOTALE	12	93

Attività di formazione e valorizzazione 2021	N. Lavoratori	N. ore
IAP	2	300
Sicurezza sul lavoro - Rischio medio	1	12

Sicurezza sul lavoro - Rischio medio - aggiornamento	2	12
RLS	1	32
Antincendio – rischio medio	1	5
Nova Lab – Ospitare lo spazio comune	2	28
TOTALE	9	389

Altrettanto importante è il processo di reclutamento, selezione e inserimento in organico del nuovo personale che per capacità, formazione e competenze, sia ritenuto in grado di perseguire, con continuità, gli obiettivi in relazione alla peculiarità del servizio e al ruolo da ricoprire.

Salute e sicurezza dei lavoratori

La Cooperativa applica le vigenti disposizioni in materia di sicurezza e prevenzione infortuni sul lavoro (D. Lgs. 81/2008).

I controlli di conformità in materia di salute sono stati effettuati attraverso le visite mediche periodiche da parte del Medico competente e quelli in materia di sicurezza da parte del RSPP.

In relazione alla formazione in tema di sicurezza, primo soccorso e antincendio vengono seguite le leggi e le normative cogenti attraverso l'interlocuzione con l'RSSP, seguendo una calendarizzazione dei corsi di aggiornamento o di prima formazione per i nuovi ingressi.

Attività di formazione 2022	N. Lavoratori	N. ore
Sicurezza sul lavoro - Rischio medio	2	24
RLS - aggiornamento	1	4
Antincendio – rischio medio	1	8
Antincendio – rischio medio - aggiornamento	1	5
Primo Soccorso	1	16
Primo Soccorso - aggiornamento	1	6
TOTALE	7	63
Attività di formazione 2021	N. Lavoratori	N. ore
Sicurezza sul lavoro - Rischio medio	1	12
Sicurezza sul lavoro - Rischio medio - aggiornamento	2	12
RLS	1	32
Antincendio – rischi medio	1	5
TOTALE	5	61

Durante il 2022 non sono stati registrati infortuni sul lavoro che rimangono stabili rispetto al 2021 (0).

Nel 2022 i giorni di malattia sono stati 57, in aumento rispetto al 2021.

Ciò nonostante è stata garantita, grazie a operazioni di sostituzione e/o di turn-over, continuità nelle lavorazioni e nell'erogazione dei servizi.

Soci Volontari

L'art. 7 dello statuto ammette la presenza di soci volontari ai sensi dell'art. 2 della Legge 381/1991. Tuttavia, nel corso degli esercizi 2022 e 2021, non vi sono stati soci volontari che abbiano prestato attività in favore della Cooperativa.

Contratto di lavoro applicato ai dipendenti

Ai fini retributivi la Cooperativa applica ai propri dipendenti il CCNL Agricoltura e Florovivaismo.

Ai soci lavoratori si applica altresì il Regolamento interno, che indica le modalità di svolgimento delle prestazioni lavorative da parte dei soci, in relazione all'organizzazione aziendale e ai profili professionali dei soci stessi, anche nei casi di tipologie diverse da quella del lavoro subordinato.

Le mansioni più rappresentative dei dipendenti risultano essere quelle degli addetti alla manutenzione del verde (n.2) e dei braccianti agricoli (n.4).

La Cooperativa riconosce, inoltre, ai propri dipendenti i seguenti servizi di welfare/benefit aziendali:

- copertura sanitaria integrativa per gli impiegati, anche a favore dei familiari;
- agevolazioni per i soci e loro familiari (sconti riservati per l'acquisto delle produzioni agricole della cooperativa, ed utilizzo degli spazi aggregativi della stessa a costo 0);
- flessibilità oraria in entrata, uscita e pausa pranzo;
- smartworking.

Emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo

Gli Amministratori svolgono l'incarico a titolo gratuito.

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dipendenti

La differenza retributiva tra lavoratori dipendenti non supera il rapporto uno a due (calcolato sulla base della retribuzione annua lorda, ai sensi dell'art. 13 D.lgs. 112/2017): i livelli retributivi applicati sono quelli del CCNL Agricoltura e Florovivaismo.

A tutti i lavoratori viene applicata l'integrazione prevista dai rispettivi CPL della Provincia di Roma (CPL Operai Agricoli e florovivaisti e CPL Impiegati Agricoli) e assicurato a norma di legge.

Per lo svolgimento delle attività la Cooperativa è coperta inoltre da polizza infortuni e R.C.T.

Responsabilità civile verso terzi stipulata con la Compagnia DARAG, con un massimale di € 1.500.000,00 per danni a cose e/o persone.

Vorremmo porre l'attenzione sui dati relativi ai differenziali retributivi in quanto emerge chiaramente che la ricchezza è distribuita in modo equo tra tutti i soci lavoratori e non sono riscontrabili differenze sostanziali in termini di retribuzioni.

La retribuzione lorda minima è pari a € 138,46, quella massima è pari a € 2.214,49.

Non sono previsti compensi per gli amministratori e non essendo previsti volontari non sono previsti criteri per i rimborsi.

SEZIONE 5 - OBIETTIVI E ATTIVITA'

Le attività della Cooperativa sono svolte in coerenza con le finalità statutarie e consentono ad essa di raggiungere gli obiettivi gestionali individuati dagli Organi sociali, anche a beneficio della comunità.

Tutti componenti della Cooperativa, a vario titolo, soci lavoratori, lavoratori, collaboratori e i tirocinanti e Soci ordinari sono inseriti nelle attività della struttura. Nello specifico Soci Lavoratori, Lavoratori, Collaboratori e tirocinanti partecipano alle attività produttive di manutenzione del verde, produzione agricola e commercializzazione di prodotti biologici.

I percorsi di tirocinio e formazione di beneficiari svantaggiati, sono coadiuvati dai soci lavoratori svantaggiati che sono coinvolti a pieno nei processi dei percorsi di inserimento dei nuovi soggetti.

Ragionando in senso partecipativo, anche per stimolare la costruzione di un senso di appartenenza e responsabilità tutti, soci, soci lavoratori, collaboratori, tirocinanti e beneficiari di lavoratori protetti sono chiamati a prendersi cura degli spazi sociali e a partecipare alle iniziative sociali. Per questa ultima attività nel 2022, la Cooperativa ha riattivato alcune delle iniziative di socialità e promozione dell'agricoltura sociale e del territorio, viste le richieste del territorio avute nel 2021 hanno in cui per scelta cautelativa rispetto alla situazione pandemica è stato scelto di non attivare tali iniziative. Le iniziative aggregative e di animazione sociale, sono state: agri aperitivi organizzati per promuovere le produzioni locali del territorio e per promuovere prodotto provenienti dalla rete d agricoltura sociale, la festa del 1° Maggio appuntamento che

la Cooperativa organizza sin dalla sua nascita, dove oltre alla promozione dei prodotti agricoli la giornata è strutturata anche sui temi del “lavoro giusto” e la lotta all’esclusione sociale, tema importante di questo appuntamento è anche l’animazione territoriale e la promozione della socializzazione tra persone e realtà, nel corso del 2022 la cooperativa ha organizzato anche iniziative per la presentazione e promozione di libri, oltre a momenti di dibattito sull’agricoltura sociale e i distretti di economia circolare. Sempre nel corso del 2022 la Cooperativa ha riattivato la collaborazione con la Regione Lazio relativa al marchio Natura in Campo marchi Regionale di qualità di cui la Cooperativa è detentrica, ed ha partecipato a vari eventi organizzati dalla Regione per la promozione e vendita di prodotti agricoli locali e di qualità, promuovendo in tali occasioni, sia l’aspetto agricolo che sociale della struttura. In relazione all’obiettivo più strettamente economico, come analizzato e ragionato nel 2021, sicuramente le attività multifunzionali realizzate hanno partecipato al miglioramento del risultato di bilancio, anche se il gap tra costi ricavi non ha raggiunto l’obiettivo si può affermare dall’analisi dei dati di bilancio che l’analisi fatta negli scorsi anni era corretta. La Cooperativa dopo un’attenta analisi anche di tipo finanziario e non esclusivamente contabile ha mantenuto la scelta di salvaguardare i posti di lavoro creati anche se tale scelta porta ad un risultato di bilancio che porta in sé ancora una perdita di esercizio, l’andamento decrescente di tale perdita fa ben sperare che le analisi ed i ragionamenti fatti sugli obiettivi sociali e di impresa sia corretta. In termini di obiettivi strategici la Cooperativa ha cercato di analizzare il bilancio di esercizio collegandolo in termini di ragionamento con la mission sociale della struttura. Il ragionamento che vede ormai da tempo impegnati i soci della Cooperativa, evidenzia una criticità, meglio esposta nella descrizione delle attività di *Attività di inclusione sociale e avvicinamento al lavoro tirocini formativi, terapeutici, borse lavoro e laboratori protetti*. La criticità economica che si evidenzia nell’analisi del bilancio di esercizio si può riassumere nell’evidente sbilanciamento che c’è tra le risorse umane necessarie per garantire i giusti percorsi di inserimento lavorativo ed inclusione sociale e l’effettivo indirizzo di bandi pubblici che solo in minima parte ed in maniera non strutturale individuano nell’attività statutaria della struttura una attività finanziabile, riconducendo ad attività finanziabile nella maggior parte dei bandi l’attività sanitaria pura. La Cooperativa non essendo, per scelta, una struttura di tipo A, ha pochissime possibilità di partecipazione a bandi. Quanti descritti ha portato la Cooperativa ha porsì come obiettivo strategico, il monitoraggio e la partecipazione ai pochi bandi pubblici, che valorizzano sia in termini di senso che in termini economici la mission della struttura. Perseguendo questo obiettivo strategico la Cooperativa è stata aggiudicataria tra il 2021 e 2022 di due bandi regionali, il più importante è stato il Bando “Reti per lo sviluppo dell’agricoltura sociale per l’inserimento socio – lavorativo di soggetti in condizioni di svantaggio” della Regione Lazio, le attività progettuali sono iniziate di fatto a gennaio 2022 e ad ottobre 2022 sono iniziate le attività con i destinatari di progetto, analizzando gli indicatori registrati sino a dicembre 2022 sia per ciò che riguarda gli obiettivi sociali che economici, si è potuto verificare che la copertura economica del progetto che ha coperto il costo delle risorse umane nelle attività specifiche di presa in carico e tutoraggio e formazione pratica (on the job) dei destinatari ha portato come risultato solo per il periodo (ottobre dicembre 22) il gap tra costi profusi e ricavi dell’attività “imprenditoriale agricola” garantendo allo stesso tempo la possibilità di svolgere quella che a nostro avviso è la funzione pubblica delle Cooperative Sociali di tipo B.

Attività di inserimento lavorativo

I percorsi di inserimento lavorativo, coinvolgono tutti gli attori che a vario titolo hanno un rapporto lavorativo con la struttura, i lavoratori svantaggiati sia soci che dipendenti impiegati stabilmente in Cooperativa pur avendo formalmente concluso il percorso di inserimento, vengono messi nelle condizioni di poter avere opportunità di formazione sul campo e una integrazione costante con gli altri lavoratori. L’idea della nostra struttura è di creare un contesto che si adegui alle fragilità delle persone e crei le condizioni per porre ognuno nella giusta condizione per affrontare il lavoro come un arricchimento dove il rapporto con i colleghi sia un rapporto alla pari e di mutuo aiuto e non un sistema che gerarchizza in funzione delle singole capacità o debolezze. A tal fine l’organizzazione del lavoro viene realizzata con una composizione sempre eterogenea fra soggetti svantaggiati e non. Non esistono attività esclusive che potrebbero determinare divisione o ancor peggio una condizione di isolamento o ghettizzazione dei lavoratori con disagio, massimizzando quindi la creazione coesa nelle singole differenze. Anche il trattamento contrattuale e retributivo non è differenziato in funzione della funzionalità ma la massimo ci

sono differenziazioni di mansioni pensate in maniera di porre ognuno nelle condizioni di poter dare il meglio per un obiettivo comune.

Attività di inclusione sociale e avvicinamento al lavoro, tirocini formativi, terapeutici, borse lavoro e laboratori protetti.

Il percorso di queste importanti attività è diversificato in funzione degli obiettivi. Tali attività sono programmate dalla Cooperativa in stretto contatto e collaborazione con l'ente o l'organismo pubblico o privato che propone il percorso, il responsabile agli inserimenti della Cooperativa, specificatamente preparato a seguire questi percorsi, e l'incaricato responsabile dell'ente esterno programmano il percorso in tutte le sue fasi diversificando gli obiettivi in funzione dei dati che raccolgono durante la fase di presa in carico ed orientamento. Si realizza in prima istanza una profilazione complessiva del beneficiario, stimolando in lui la condivisione di quelle che sono le sue aspettative di percorso e di vita. In relazione alle capacità cognitive e lavorative residue del soggetto, alle sue propensioni ed aspettative, si inizia a disegnare il percorso, mirando alla costruzione di un contesto che ponga il soggetto in una sua zona di comfort e nello stesso tempo gli dia stimoli di crescita, e lo faccia sentire parte di un tutto in cui lui possa riconoscere il suo ruolo all'interno di una costruzione complessiva. Abbiamo potuto constatare che la ricaduta e l'impatto sociale di queste attività ha assunto un valore di primaria importanza nel periodo pandemico dando la possibilità di fruire di uno spazio all'aperto che desse allo stesso tempo una certa sicurezza dal punto di vista dei contagi, svolgendo attività di senso, evidenziando che il valore aggiunto non si è fermato ai beneficiari diretti ma in maniera più complessiva sulle famiglie e sulla comunità. La Cooperativa ormai da anni ha tessuto relazioni con reti, enti e realtà che a vario titolo impattano o gestiscono queste fragilità, purtroppo la cornice giuridica e la procedura amministrativa, poco riconoscono la funzione pubblica della nostra forma statutaria, di contro chi tratta le fragilità riconosce invece la nostra capacità e la funzionalità dei nostri contesti, di conseguenza ci è riconosciuta la capacità senza ragionare che tali percorsi hanno necessità di una sostenibilità economica, che potrebbe derivare dalla destinazione dei risparmi ottenuti dal miglioramento sanitario dei soggetti fragili, riconoscendone finalmente il ruolo e garantendone le giuste risorse. Nel corso del 2022 la Cooperativa ha dato continuità ad un laboratorio protetto in sinergia con un'altra Cooperativa al quale hanno partecipato 6 beneficiari della disabilità adulta con disagio psichico. Nel 2022 la Cooperativa attraverso la convenzione con il Dipartimento Politiche Sociali di Roma Capitale firmata nel 2021 per lo svolgimento dei LPU e della MAP, ha accolto per l'anno 2022 n. 14 persone in percorsi alternativi alla pena. Nel corso del 2022 la Cooperativa ha mantenuto la convenzione con la Scuola Aldo e Lella Fabrizi del Comune di Roma per la quale la Cooperativa ha ospita due soggetti della disabilità adulta, occupandoli in attività di formazione ed inserimento in contesto lavorativo attraverso le attività agricole in campo e le attività di vendita diretta. Nel corso del 2020 la Cooperativa è stata aggiudicataria del Bando "Reti per lo sviluppo dell'agricoltura sociale per l'inserimento socio – lavorativo di soggetti in condizioni di svantaggio" della Regione Lazio presentato nel 2019 ed ha iniziato, in qualità di capofila dell'ATS la prima fase di coordinamento, propedeutica all'inizio del progetto. La determina di affidamento fondi necessari per l'inizio delle attività è pervenuta alla cooperativa a novembre 2021, da quale momento la Cooperativa ha portato avanti tutti gli adempimenti amministrati per l'inizio delle attività che sono iniziate il 23 dicembre 2021. Le attività del progetto in questione sono molto importanti anche per iniziare a strutturare dei processi di rete solidi e duraturi e per lo sviluppo di un nuovo modello di inclusione e valutazione dello stesso.

Educazione ambientale

Da sempre la nostra Cooperativa si occupa di sensibilizzazione, informazione ed educazione sui temi dell'ambiente del cibo e della sostenibilità. Nel corso 2022, attraverso il CNCA, la Cooperativa ha partecipato alla progettazione ed alla realizzazione di attività di educazione ambientale per le scuole primarie del V municipio, nel corso dell'anno è stata programmata e realizzata la prima visita di due classi della scuola primaria, nella quale si sono svolte attività con i bambini sui temi della sostenibilità ambientale e della corretta alimentazione, le attività proseguiranno nel 2023.

Facendo sintesi per ciò che riguarda sia gli obiettivi che le attività, nel corso del 2022 si è riusciti ad aumentare il fatturato nonostante la crisi in atto, inoltre si è riusciti a mantenere la stabilizzazione con un contratto di apprendistato una figura dedicata alle attività del banco vendita, e si è riusciti a

contrattualizzare per l'anno due lavoratori svantaggiati. Si sono portati avanti sia i laboratori protetti che le attività di tirocinio per soggetti fragili o svantaggiati, riuscendo a pianificare ed organizzare le attività legate all'agricoltura sociale. Nel 2022 con la continuazione delle attività del nucleo di progettazione interno, si è data continuità al monitoraggio dei bandi alla pianificazione della partecipazione agli stessi.

Fatti rilevanti per il raggiungimento degli obiettivi programmatici sono stati nel corso dell'esercizio 2022:

Nel corso dei due anni precedenti la Cooperativa ha investito sulla costruzione di un nucleo di progettazione che si potesse occupare della ricerca bandi e dello sviluppo delle progettualità. L'attivazione di un nucleo di progettazione ha portato nel corso dell'anno risultati più che soddisfacenti. Come programmato nel 2020 la Cooperativa ha attivato tutte le azioni per mantenere vivo il nucleo di progettazione animando e sostenendo le relazioni tra i soggetti incaricati. Inoltre la scelta della Cooperativa di sviluppare rapporti di rete e di relazione con altre strutture di terzo settore che operano sul tema dell'agricoltura sociale in tutte le sue sfaccettature ha portato risultati nell'anno in corso, nel 2022 la Cooperativa, insieme ad altre due strutture di terzo settore, ha portato avanti ed in parte terminato le attività dei finanziamenti della Lg 24 con il progetto "In Barattolo" finanziato dall'avviso pubblico "interventi regionali a sostegno delle Cooperative Sociali – Legge 24" oltre alle attività ancora in corso per il bando "Reti per lo sviluppo dell'agricoltura sociale per l'inserimento socio – lavorativo di soggetti in condizioni di svantaggio.

Di seguito si riportano le informazioni quali-quantitative sulle azioni realizzate dalla Cooperativa nell'anno 2022.

- Attività di inserimento lavorativo
Descrizione: Attività agricole di produzione e trasformazione, attività di manutenzione del verde, attività di trasformazione di prodotto agricolo primario.
Risorse umane: 13 lavoratori dei quali 6 soci lavoratori e 7 dipendenti (7 svantaggiati).

Strategie ed obiettivi futuri

	Strategia	Obiettivi
Struttura organizzativa	Attenzione alla gestione delle risorse umane Miglioramento dei processi gestionali e di direzione	Perfezionare l'organigramma in relazione alle varie attività portate avanti dalla cooperativa Programmazione e studio di attività che strategicamente si intende attivare Creazione di Gruppi di lavoro Continuare a migliorare la comunicazione interna a tutti i livelli.
Soci e partecipazione	Consolidare il senso di appartenenza e di condivisione delle politiche interne attraverso un maggiore confronto con i soci.	Incremento del numero dei soci Rafforzamento del senso di appartenenza alla Cooperativa
Gestione delle attività	Consolidare le attività ed i servizi esistenti. Potenziare la progettazione e	Adeguamento del modello di intervento attraverso l'agricoltura sociale attivando e mettendo a sistema tutte le attività correlate alla disabilità al disagio e all'educazione anche alla luce dei cambiamenti sociali e normativi Mantenimento del nucleo di

	<p>l'azione di rete</p> <p>Potenziare i canali di commercializzazione dei prodotti e le attività multifunzionali</p> <p>Potenziare la comunicazione il marketing dei prodotti agricoli</p>	<p>progettazione, continuare il ragionamento sull'iscrizione alla centrale cooperativa</p> <p>Attivare percorsi di relazione con altre realtà di agricoltura sociale e verificare le possibilità di accordi quadro su distributori bio</p> <p>Organizzare studi di fattibilità su attività ricettive, aggregative e promozionali sui temi dell'ambiente e del cibo</p> <p>Iniziare una riflessione sui canali di comunicazione sia web che diretti</p>
La pianificazione economico-finanziaria	Sostenibilità economica e crescita	<p>Attivare una riflessione e un ragionamento su come potenziare le capacità di gestione economica</p> <p>Analisi di mercato</p>
Il mercato	Fronteggiare il cambiamento del welfare partecipando alla ridefinizione dei parametri di intervento	<p>Diversificazione dei servizi in risposta ai nuovi fabbisogni</p> <p>Attivazione di Servizi sostenibili e nuovi</p> <p>Dialogo e confronto attivo nella ridefinizione dei bisogni e delle risposte</p>
La rete e l'integrazione con il territorio	Potenziamento della visibilità esterna delle collaborazioni con le diverse realtà della comunità locale.	<p>Impostazione di strategie di comunicazione esterna in grado di esplicitare al meglio il significato della presenza e del valore della Cooperativa.</p> <p>Aggiornamento costante del sito web e valorizzazione dei social network.</p> <p>Implementazione del Bilancio sociale.</p>

Certificazioni	<p>Organismo: VALORITALIA</p> <p>Certificazione produzione e trasformazione biologica</p> <p>Organismo: Regione Lazio</p> <p>Marchio Natura in Campo</p>
-----------------------	--

Abilitazioni	<p>Impresa Agricola</p> <p>Iscrizione Albo Gestori Ambientali</p> <p>Manutentori del Verde</p>
---------------------	--

SEZIONE 6 - SITUAZIONE ECONOMICA E FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche

Le risorse economiche provengono da Enti pubblici in base a specifici contratti di appalto o da privati.
--

Le informazioni relative alla dimensione economica, al valore aggiunto e alla sua redistribuzione sono riportate nei seguenti riquadri.

La Cooperativa, nel corso del 2022, ha ricevuto i seguenti contributi pubblici: € 203.650,00

Valore della Produzione

	2022	2021
Ricavi	362.881	230.490
Produzione Agricola	113.436	150.214
Manutenzione del verde	27.600	55.994
Educazione e consulenza ambientale	67.025	24.282
Attività a favore di vittime di tratta	30.184	0
Attività a favore di disabili, soggetti fragili e migranti	124.636	0
Variazione delle rimanenze	2.813	11.535
Altri ricavi e proventi	4.949	13.457
TOTALE VALORE DELLA PRODUZIONE	370.643	255.482

Valore aggiunto

	2022	2021
Determinazione del valore aggiunto		
Ricavi delle vendite e prestazioni	362.881	230.490
Altri ricavi	7.762	24.992
Ricavi della produzione tipica	370.643	255.482
Costo materie prime	62.497	73.396
Costi servizi (al netto dei costi per il personale)	138.221	41.482
Costi godimento beni di terzi	8.496	9.000
Costi oneri diversi di gestione	2.924	6.946
Costi intermedi della produzione	212.138	130.824
% Costi intermedi su Ricavi della produzione	57,24	51,21
Valore aggiunto caratteristico lordo	158.505	124.658
Ricavi accessori (finanziari)		
Costi accessori finanziari	- 4	- 82
Saldo gestione accessoria	- 4	- 82
Componenti accessori	- 4	- 82
% Componenti accessori su Ricavi della produzione	- 0,00	- 0,03
Valore aggiunto globale lordo	157.501	124.576
Ammortamenti beni materiali	3.653	4.057
Ammortamenti beni immateriali		
Valore aggiunto globale netto	154.848	120.519
% Valore aggiunto globale netto su Ricavi della produzione	41,78	47,17

Distribuzione del Valore aggiunto

	2022	2021
Distribuzione del valore aggiunto		
Remunerazione del personale	148.283	139.689
Salari e stipendi	114.628	103.699
Oneri sociali	17.264	29.942
TFR	4.576	3.197
Altri costi	925	1.043
Costi personale in Costi servizi	10.890	1.808
% Remunerazione del personale su Ricavi della produzione	40,01	54,68
Remunerazione della Pubblica Amministrazione	2.533	3.189

Tasse	2.533	3.189
Remunerazione del capitale di credito		
Remunerazione della Cooperativa	4.032	- 17.359
Utile di esercizio	4.032	
Perdita di esercizio		- 17.359
Valore aggiunto globale netto	154.848	125.519

Eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi.

- Ritardi pagamenti: In uno dei contratti della manutenzione del verde persiste il ritardo dei pagamenti del canone mensile del contratto in essere, tale ritardo è in media di 4,6 mesi rispetto ai tempi contrattualizzati;
- Nelle attività di Trasformazione persiste una bassa redditività dovuta al persistere di una debolezza nella strutturazione di canali di vendita più adeguati alle capacità produttive del laboratorio.

La Cooperativa ha fatto fronte a tali criticità. Relativamente ai ritardi di pagamento che compromettono la liquidità della Cooperativa, si è deciso di far fronte attraverso una gestione più oculata delle spese e in caso di necessità coinvolgendo i soci ed i lavoratori per ragionare su una eventuale partecipazione alla sostenibilità dei ritardi spostando in maniera condivisa il pagamento delle spettanze.

SEZIONE 7 - ALTRE INFORMAZIONI

Contenzioni/Controversie rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

Al momento non pendono contenziosi o controversie attive o passive di alcun genere.

Informazioni ambientali

La Cooperativa sin dalla sua nascita ha basato le sue scelte sulla riduzione dell'impatto ambientale delle sue attività. Sulla sua attività principale, la produzione agricola ha da subito impostato come metodo produttivo il metodo biologico, nel 2018 ha iniziato il percorso di certificazione della produzione primaria, superando con successo nel 2020 il periodo di conversione ed acquisendo quindi la certificazione bio dei propri prodotti. inoltre nel 2021 si è concluso l'iter di certificazione biologica per le attività di trasformazione del prodotto agricolo.

Al netto della certificazione ha fatto delle scelte tecniche volte alla riduzione dell'impatto ambientale e contro lo spreco di ricchezze irripetibili come l'acqua, ha quindi progettato il sistema di irrigazione attraverso sistemi di irrigazione a goccia capaci di risparmiare almeno il 40% dell'acqua per il fabbisogno idrico delle produzioni, inoltre per evitare inutili processi di evapotraspirazione ha progettato e realizzato i propri impianti con un sistema di temporizzazione automatico che permette di irrigare durante le ore notturne.

In relazione al tema delle erbe infestanti, oltre a non utilizzare in nessuna forma erbicidi chimici, ha scelto di acquistare telo pacciamante in materiale bio compostabile, abbattendo oltre all'impatto ambientale dato dalla produzione di plastica anche quello dei rifiuti in quanto questo prodotto si degrada nel terreno senza inquinare o lasciare residui. Per ciò che riguarda i rifiuti, la cooperativa è riuscita a siglare un accordo con un produttore di ali gocciolanti di tipo agricolo l'accordo consiste nel ritiro delle ali gocciolanti esauste in polietilene per il loro riutilizzo in seconda estrusione creando nuove ali gocciolanti e non rifiuto, solo nel 2021 la Cooperativa ha riciclato con questo accordo 10.000 di ali gocciolante.

Anche per l'attività di trasformazione la Cooperativa ha scelto il metodo biologico acquisendo la certificazione del processo trasformativo biologico, utilizzando nelle proprie trasformazioni solo

ingredienti biologici, le confezioni dei prodotti realizzati sono solo ed esclusivamente in vetro ed i tappi in acciaio escludendo al 100% la plastica dai suoi processi.

Inoltre presso il proprio banco già dagli anni precedente la Cooperativa utilizza solo ed esclusivamente buste di carta e sensibilizza i propri clienti all'utilizzo di buste riutilizzabili in stoffa, è inoltre attenta a relazionarsi con produttori che hanno una filosofia aderente ai principi della struttura e rifiuta imballaggi in plastica o in materiali non compostabili o almeno riciclabili..

Altre informazioni di natura non finanziaria

Nel corso dell'anno 2022 non si sono registrate contestazioni a carico dell'ente per reati commessi da soggetti apicali o subordinati. Più in generale, non risultano pendenti procedimenti a carico della Cooperativa. Relativamente alle strategie ragionate nel corso dell'anno, la Cooperativa ed i suoi soci, hanno maturato la convinzione di implementare tutte le occasioni per la partecipazione, progettazione ed organizzazione di attività multifunzionali sia dal punto di vista sociale che agricoli. Ha inoltre partecipato, sotto il coordinamento della struttura consortile Parsec Consortium, alla realizzazione di un disegno progettuale complesso denominato "Distretto di Economia Circolare alla Marcigliana" l'idea è quella attraverso il coinvolgimento di enti pubblici come Ente Regionale Roma Natura, Ass. alla Transizione Ecologica della Regione Lazio, e Municipio III, e di enti privati o del privato sociale come, Aziende agricole del territorio, associazioni di promozione sociale legati ai temi ambientali e del disagio sociale, di creare un rete di attori per sviluppare un sistema che possa rispondere a temi del PNRR come la produzione di energie alternative attraverso la progettazione e realizzazione di un bio digestore agricolo, lavorare in rete sullo sviluppo locale basato su un sistema di inclusione sociale all'interno di attività di ricettività rurale ed agricola. La cooperativa inoltre insieme ad un folto gruppo di realtà agricole, sociali ed imprenditoriali ha partecipato al percorso che ha condotto alla strutturazione del Consiglio del Cibo di Roma ed alla stesura del regolamento dello stesso.